

陕西华油建筑工程有限公司

福利待遇相关说明

我公司的薪酬分配突出岗位要素，与员工的岗位职责、业绩考核结果和实际贡献挂钩，随本单位经济效益的提高逐步增长。

一、薪酬体系：

- 1、集团公司领导按国务院国资委规定实行年薪制。
- 2、集团公司所属子、分公司企业负责人实行年薪制或经济责任制，收入与年度经营业绩考核结果挂钩。
- 3、项目经理实行项目工薪制，根据工程项目责任书完成情况发给效益工薪。
- 4、管理岗位人员实行以岗位绩效工资为主的基本工资制度。
- 5、生产操作人员灵活选择能较准确反映劳动者完成劳动数量和质量工资分配制度，如计件工资制、联产联责工资制、岗位技能工资制等。
- 6、通用工种、服务等岗位的职工，根据劳动力市场工资指导价位实行协商工资制直管项目部的专业技术人员实行专业技术岗位津贴，现阶段暂在工程技术和商务（含工程概预算）两类专业实行。

二、工资的支付：

- 1、公司按月以现金支付员工工资，或委托银行代发。用人单位代扣代缴个人所得税和应由劳动者个人负担的各项社会保险费用。
- 2、公司大部分岗位实行综合计算工时制。
- 3、公司依法为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和工伤保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。
- 4、公司按员工上年度月平均工资的一定比例为员工缴纳住房公积金，职工可以办理住房公积金贷款。
- 5、公司为员工办理大病医疗救助保险，解决基本医疗保险封顶线以上费用负担。
- 6、公司为员工办理补充工伤保险，大幅度提高工伤职工的工伤待遇。

陕西华油建筑工程有限公司

7、公司为生育的女职工提供带薪产假，并报销生育时的相关费用。

请在收到公司回复函后，及时与公司人事部经理联系，确定具体面试报道事宜。

此复！



陕西华油